

Dr. Reinhard Günzl agierte als Abteilungsleiter und implementierte Produktionsanlagen in der Industrie (Unilever, Raiffeisen). Nach dem Abschluß des Studiums für Betriebs-, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften startete er 1996 seine Karriere als Unternehmensberater. Dabei optimiert er den Projekterfolg durch eine Kombination aus klassischem Organisations-Know-how mit modernem systemischem Change Management um Kunden bei der Entwicklung maßgeschneiderter organisatorischer Lösungen zu unterstützen. In den letzten Jahren gibt er seine umfangreiche Erfahrung auch als Trainer weiter.

ADEscon: Analyse – Design – Entwicklung: systemic consulting

Training:

- **Strategie**
- **Organisation**
- **Change Management**

Coaching:

- **Prozesscoaching**
- **Projektcoaching**
- **Führungskräfteentwicklung**

Consulting:

- **Organisationsentwicklung**
- **Prozessbegleitung**
- **Personalmanagement**



Kurzauswahl Projekte in den letzten Jahren:

DAK-Deutsche Angestelltenkrankenkasse:

Training der Führungskräfte ab Ebene 1 zu den Themen Organisationsgestaltung wie „Steigerung der Effizienz von Führungsaktivitäten“, „Zentrale – dezentrale Organisation“, „Change Management“, „Führen mit Zielen“.

Herr Grün, Leiter Personalentwicklung: „Herr Dr. Günzl hat in toller Art und Weise auf die Inputs der Gruppe reagiert und immer wieder den Theorie – Praxis Transfer geschafft!“

Die DAK ist eine der größten deutschen Krankenkassen.

Vivantes GmbH:

Restrukturierung des HR Bereiches; Prozeßoptimierung und Change Management sowie Personalbedarfsermittlung und Business Cases zur Prozeßautomatisierung und Softwareimplementierung; Ausschreibung und Vergabe von Softwareinvestitionen. Herr V. Frese, Personalchef Vivantes und Geschäftsführer Forum für Senioren: „... kann ich Herrn Dr. Günzl für die Leitung und Begleitung komplexer Projekte und Fragestellung ohne Einschränkungen bestens empfehlen!“

Vivantes ist mit ca. 14.000 Mitarbeitern der größte kommunale Krankenhausbetreiber Deutschlands.

Flughafen Düsseldorf:

Optimierung von Prozessen in den Bereichen Finanzverwaltung und Personalverwaltung, Prozeßkostenrechnung, Outsourcinganalysen und – Konzepte

Der Düsseldorf Airport ist der drittgrößte deutsche Flughafen und das wichtigste internationale Drehkreuz des Landes Nordrhein-Westfalen.

UKGM-Universitätsklinken Giessen und Marburg:

Trainings zur Prozeß- und Organisationsoptimierung, Beratung und Begleitung einer Reorganisation.

Herr M. Rompf, Personalchef: „Herr Dr. Günzl hat uns mit seinen Trainings, Workshopmoderationen und Erfahrungsinputs sehr gut begleitet.“

Information zum Trainingsangebot und Referenzen

Trainings-thema	Kurzbeschreibung
Veränderungs-kompetenz – Change Ability	Veränderungskompetenz: persönlich ganzheitlich und im Führungskontext. Kennenlernen der eigenen Veränderungsfähigkeit, Einschätzen der Change-Ability der MitarbeiterInnen. Methoden des Ausgleichs und der Kommunikation. Arbeit mit Sense of Urgency und Emotionen. Change Projekte gestalten: Analyse, Orientierung, Ausrichtung, Design und Synthese.
Selbstentwicklung für Führungskräfte	Den eigenen Entwicklungsweg in sich finden und diesen individuell gestalten. Potentialentwicklung abseits von starren Standards. Methoden der Selbsteinschätzung, -beobachtung und Reflexion, systemische Schleife. Holistischer Ansatz. Arbeit an und mit den eigenen Stärken
Konfliktmanagement	Lösungsorientiertes Bearbeiten von Konflikten: zu und zwischen MitarbeiterInnen, Gruppe, Team und Vorgesetzten. Orientierung über die Freiräume und Grenzen der Prozessgestaltung. Deeskalationsmethoden und kontextbezogene Kommunikation. Umgang mit Emotionen.
Wissensmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Knowledge Development Partnership KDP • Personal Knowledge Map PKM • Personal Knowledge Tank PKT • Social Knowledge Networking SKN P2S Path to Success als Kreativitätsmethode und Leitfaden, Fachinputs Knowledge Targeting: Kundensystemanalyse, Bedarfsanalyse, Zieldefinition - Typenbezug Schwierigkeitsgrad, Konkretisierungsgrad. Tools & Methodenkoffer: didaktische Reduktion Lerntypen, Lernstile
Workshopdesign & Moderation	Workshops sind ein wertvolles Instrument, sie liefern: Kreativität gepaart mit Motivation, Lösungen von Problemen wie auch Konflikten, Gestaltung und Begleitung in schwierigen Projekten. Vermittelt werden: Analyse, Workshopdesign, Moderation und Durchführung, Nachbereitung und Synthese als Transfer in die Unternehmenswirklichkeit.
Top Ten Leadershiptools	Grundregeln der Kommunikation - auch in Mitarbeitergesprächen. Umgang mit Konflikten, Orientierung und Gestaltungsraumerkundung, Zielorientierung, Essentials in der Selbstentwicklung, Aufgabenverteilung im Team, Delegation von Verantwortung.
Persönliche Führungs-stilentwicklung	Den persönlich - optimalen, situationsgemäßen Führungsstil entwickeln. Basis sind bewährte Stile wie: Transformationaler Führungsstil, Dialogische Führung, Kontingenztheorie und situatives Führen.

Strategieentwicklung	Den eigenen Verantwortungs- Wirkungs- und Möglichkeitsbereich mittel- und langfristig gestalten. Systemischer Strategietrichter. Praxismethode der Strategieentwicklung auf unterschiedlichen Ebenen.
Kennzahlenmanagement	Vom Messen zum Managen! Ziele setzen, diese in Kennzahlen konkretisieren, planerisch gestalten und im Alltag operativ Richtung Zielerreichung steuern. Entwicklung von Kennzahlen, Abweichungsanalyse, Beispiele und Überblick aus der Praxis. Methoden für „unmessbare“ Kenngrößen.
Prozess- und Organisationsmanagement	Teilnehmer lernen in kurzer Zeit und mit geringem Aufwand das praxisbezogene Analysieren, Bewerten und Designen von Prozessen sowie die Begleitung in der Umsetzung. Analyse: Bestehende Prozesse dokumentieren und bewerten. Quick Wins erkennen, Potentiale erkennen, Zielvorgaben definieren. Tools für die Umsetzung: Projektmanagement, Pflichtenhefte, Workshops, Begleitung
Zielorientiertes Führen, Target orientated Leadership	Ziele als Führungsinstrument, Zieldefinition, -- Formulierung und - Kommunikation. Arbeit mit Zielkonflikten. SMART-Technik: „Specific Measurable Accepted Realistic Time Bound“ Chancen und Stolpersteine. Kommunikation und Verbindlichkeit Grundlagen der Zielpsychologie: Auswirkung von Zielen, Performance- und Motivationssteigerung
Kreativität, neues Denken	Kreativität ist der Ausgangspunkt neuer Entwicklungen, Bereicherung und Triebfeder. Neue Chancen werden erkundet. Gezielter Einsatz von Kreativität liefert bessere Lösungen für zahlreiche Herausforderungen in Führung und Management. Bewusstmachung des enormen Potenzials, das Kreativität für den Führungsalltag freisetzen kann. Essentielles Grundlagenwissen und Methoden für Workshops und Führungsalltag.

Zeitraum	Auftraggeber	Leistungsgegenstand	Projekterfolg
ab 2014	DAK Deutsche Angestelltenkrankenkasse, Herr Grün	Trainings der Führungskräfte ab Ebene 1 zu Management und Führungsthemen	„Herr Dr. Günzl hat in toller Art und Weise auf die Inputs der Gruppe reagiert und immer wieder den Theorie – Praxis Transfer geschafft!“
ab 2003	FDG (Flughafen Düsseldorf, ca 2.800 MA), Herr Böhm	Trainings zu Prozeßmanagement, und Porzeßkostenrechnung. Begleitung der langfristigen Prozeßoptimierung	„Wir haben durch die langjährige Unterstützung von Herrn Dr. Günzl viel bewegt und die Effizienz unseres Leistungsbereiches sehr gesteigert!“
ab 2014	Birkengold	Trainings & Workshops zu Strategie, Personalauswahl und – entwicklung, Teambildung	Herr Dr. Günzl hat uns vertrauensstiftend durch unser Wachstum und unsere Herausforderungen begleitet
2011 - 13	Vivantes (grösster kommunaler Krankenhausbetreiber Deutschlands, 14.000MA), Herr Frese	Projektleitung, Trainings zu Prozeßanalyse, Organisationsgestaltung. Beratung und Begleitung einer Reorganisation. Coaching von internen ProjektleiterInnen.	„... kann ich Herrn Dr. Günzl für die Leitung und Begleitung komplexer Projekte und Fragestellung ohne Einschränkungen bestens empfehlen!“
2012 /13	UKGM (Universitätsklinikum Gießen und Marburg (Teil von Rhön-Klinikum) ca. 9.600 MA), Herr Rompf	Trainings zur Prozeß- und Organisationsoptimierung, Beratung und Begleitung einer Reorganisation.	„Herr Dr. Günzl hat uns mit seinen Trainings, Workshopmoderation und Erfahrungsinput sehr gut begleitet.“
2013 / 14	Infineon	Workshopmoderation in einem umfangreichen Projekt	(Projekt ist noch im Laufen...)
2005 / 6	LSG Lufthansa Service Gesellschaft (ca 32.000 MA), Herr Heil	Training, Coaching, Projektbegleitung und Workshopmoderation bei der Erstellung eines Costing Models	„Herr Dr. Günzl überzeugte besonders durch seinen dynamischen und flexiblen Umgang mit den Teilnehmern, was durch ein allseits positives Feedback belegt ist. ...Herr. Dr. Günzl hat einen wesentlichen Beitrag zur Teamintegration geleistet.“
2009-2011	WKW, (2.600 MA inkl. Funkt.) Herr De Carlo	Trainings zu Prozeß, Struktur, und Organisation. Beratung und Begleitung einer Reorganisation. Coaching von internen ProjektleiterInnen bei Prozeßimplementierung	„Herr Dr. Günzl hat uns in der Projekt- Analyse, Konzeption und Implementierung sehr gut unterstützt und begleitet“
2006-2007	ÖGB, Öster-reichischer Gewerkschaftsbund – Zentrale, (6.800 MA inkl. Funkt.) Fr. E. Blau, Herr Werner Drizhal	Trainings zu Prozeß, Struktur, Organisation. Beratung und Begleitung einer Reorganisation. Coaching von internen ProjektleiterInnen bei Prozeßimplementierung	...ohne die Unterstützung von Herrn Dr. Günzl hätten wir das Projekt nicht so erfolgreich bewältigt!“